

نشست هم‌اندیشی گفتمان‌سازی سازمانی برگزار شد.

با هدف به‌اشتراک‌گذاری تجربیات موفق حوزه مدیریت نیروی انسانی سمینار تخصصی هم‌اندیشی گفتمان‌سازی سازمانی با حضور مدیران و صاحب‌نظران آن حوزه به میزبانی شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی برگزار شد.



به گزارش دفتر روابط عمومی آبخای استان، در ابتدای این نشست مهندس عظیم پور، معاونت منابع انسانی و تحقیقات شرکت آبخای استان ضمن خیرمقدم به مدعوین و مسئولین گفت از جناب آقای دکتر فتح زاده برای دستور و هماهنگی این نشست تشکر می‌کنم و تشکر ویژه ای نیز از دکتر عجمی که سوابق پر بار علمی و مدیریتی شان در سطح ملی برای همگان مشخص است می‌کنم، ان شاءالله به کمک دانش و تجربیات ایشان بتوانیم گامی در جهت تعالی و بهبود مستمر سازمان برداریم.

وی ادامه داد: شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی در راستای توسعه برنامه های تحول اداری اقدامات ویژه ای را در حوزه های مختلف برنامه ریزی اجرا و به طور مستمر در جهت بهبود آنها تلاش نموده است. این شرکت در بخش توانمندسازی منابع انسانی اقدام به برگزاری دوره های تخصصی و عمومی شامل حوزه های عمومی، بهبود مدیریت، توجیهی و شغلی اختصاصی با تعهد سالانه (۱۴۰۱) ۵۳ هزار نفر - ساعت نموده است.

مهندس عظیم پور افزود: از دیگر اقدامات و دستاوردهای این شرکت می‌توان به توسعه دولت الکترونیک و سیستم های مکانیزه جهت ارائه خدمات غیرحضوری، برنامه ریزی برای توسعه مشارکت کارکنان از طریق نظام پذیرش و بررسی پیشنهادات، توجه ویژه به ارتقای سلامت اداری از طریق تشکیل گروه های بازرسی و برنامه ریزی برای بازرسی زمان بندی شده از مناطق، توجه ویژه به استقرار نظام های مدیریتی نوین مانند استقرار مدیریت دانش اجرای پروژه محاسبه ردپای کربن، دریافت گواهینامه جایزه ۳۴۰۰۰ از دانشگاه تهران و دریافت تندیس بلورین از دبیرخانه انجمن مدیریت ایران برای اجرای مدیریت دانش و نهایتاً کسب عنوان رتبه برتر و دستگاه برگزیده جشنواره شهید رجایی در مجموعه شاخص های عمومی و اختصاصی در استان آذربایجان شرقی نام برد.

در ادامه دکتر محمود عجمی مشاور و نویسنده کتاب در حوزه مدیریت از مدیران اسبق وزارت نیرو به ارائه پیشنهادی ای از روش های مدیریت در ایران و جهان پرداخت.

دکتر عجمی با تأکید به علمی بودن روش های مدیریت گفت نباید به بهانه اقتضانات از علم مدیریت که شکل گرفته در کشورهای غربی می باشد غافل شویم.

وی ادامه داد ایجاد گفتمان به همسویی نیروهای سازمانی کمک می‌کند و تجربیات موفق و موثق این موضوع را تأیید می‌کند.

وی افزود گفتمان در سازمان دستوری نیست و حداقل دوطرفه است؛ اما احتیاج به آرمان دارد و در صورتی که اعضای تصمیم گیر در هدف و مسیر به وفاق برسند، یک تیم تشکیل خواهد شد.

در انتهای نشست، مدیران، مسئولین و صاحب نظران به پرسش و پاسخ و تضارب آرا درباره موضوعات مطرح شده پرداختند.

شایان ذکر است در این نشست جمعی از مدیران و همکاران دستگاه های اجرایی استان حضور داشتند.





