

دریافت نشان بلورین D2 جایزه ملی مدیریت منابع انسانی بر مبنای مدل 34000 توسط شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی در پنجمین دوره جایزه مدل ملی 34000 مدیریت منابع انسانی که به همت دانشکده مدیریت دانشگاه تهران برگزار شد، موفق به دریافت نشان بلورین D2 جایزه ملی مدیریت منابع انسانی و تندیس شد.



به گزارش دفتر روابط عمومی آب و فاضلاب استان، آگین اختتامیه ششمین کنفرانس مدیریت منابع انسانی هم زمان با اعطای جایزه ملی ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی به سازمان های رهسپار تعالی، برگزار شد. ۲۰۷ شرکت و سازمان برتر دولتی و خصوصی در این جایزه شرکت کردند و در انتها ۴۴ شرکت موفق به کسب نشان و تندیس جایزه به تناسب سطح بلوغ منابع انسانی در آن شدند. شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی در پنجمین دوره جایزه مدل ملی 34000 مدیریت منابع انسانی که به همت دانشکده مدیریت دانشگاه تهران برگزار شد حضور یافته و در اولین تجربه حضور خود موفق به دریافت نشان بلورین D2 جایزه ملی مدیریت منابع انسانی و تندیس شد.

سطوح امتیازات در استاندارد ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی، به گونه ای است که ۲۰۰۰۰ امتیاز آن مربوط به سطوح بلوغ فرآیندی و ۱۴۰۰۰ امتیاز آن نیز بررسی نتایج و نگرش های کارکنان در خصوص متغیرهای بنیادین منابع انسانی از جمله رضایت شغلی، تعهد سازمانی، ماندگاری و عدم تمایل به ترک خدمت، سلامت و بهداشت روان شناختی، اعتیاد به کار و ...… تعلق می باشد.

این گواهینامه بر اساس ارزیابی انجام شده توسط تیم اعزامی دبیرخانه جایزه ملی 34000 مدیریت منابع انسانی در دی ماه سال جاری بوده و در این برنامه فرایند های مختلف حوزه منابع انسانی شرکت مورد ارزیابی قرار گرفت.

گواهینامه این دوره از جایزه ملی مدل 34000 در ششمین کنفرانس مدیریت منابع انسانی به مهندس عظیم پور معاون منابع انسانی و تحقیقات شرکت اعطاء شد.