

شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی جزء شرکت های برتر و تراز اول کشور است

معاون منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی آبفا کشور در جلسه بررسی و ساختار تشکیلات و حوزه های مختلف معاونت نیروی انسانی که در شرکت آبفای استان آذربایجان شرقی برگزار گردید گفت: آذربایجان شرقی جز شرکت های تراز اول کشور در همه حوزه هاست و نقاط قوت زیادی دارد.

به گزارش روابط عمومی شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی، جلسه بررسی و ساختار تشکیلات و حوزه های مختلف معاونت نیروی انسانی با حضور دکتر تشییعی معاون منابع انسانی و پشتیبانی، مهندس خانی مدیرعامل شرکت، معاون سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان معاونان و مدیران شرکت در سالن کنفرانس برگزار شد و رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت آبفای استان آذربایجان شرقی ضمن خوش آمد گویی، گزارشی از اقدامات شاخص شرکت در حوزه های مختلف را بیان داشت. مهندس خانی با تشریح اقدامات شاخص در حوزه های حوزه معاونت مالی و پشتیبانی، حوزه معاونت درآمد و خدمات امور مشترکین، حوزه معاونت بهره برداری آب و فاضلاب و سایر حوزه ها گفت: حفظ کیفیت آب، انضباط مالی و ایجاد زیرساخت های لازم جهت مشتری مداری جز اهداف اصلی این شرکت است. معاون منابع انسانی و پشتیبانی آبفای کشور نیز در این جلسه ضمن قدردانی از تلاش های شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی در راستای خدمت به مردم، اقدامات و فعالیت های صورت گرفته آبفای استان آذربایجان شرقی را قابل تقدیر دانست.

دکتر تشییعی بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل را از اولویت های شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور دانست و افزود: در تلاش هستیم با مشارکت و همکاری وزارت نیرو طرح طبقه بندی مشاغل را مورد بازبینی اساسی قرار داده و در طرح جدید سعی بر آن است با حذف فاصله مزایای شغلی در بین مشاغل مختلف رضایتمندی کارکنان را موجب شویم. وی همچنین بر انجام کامل و مستمر پروژه های بهبود عملکرد و تحول اداری در سطح شرکت آب و فاضلاب تاکید نمود.

معاون منابع انسانی و پشتیبانی آبفای کشور در این مراسم با اشاره به اهمیت توجه به نیروی انسانی در شرکت آب و فاضلاب افزود: این معاونت موتور محرکه شرکت است و معاونت منابع انسانی باید با شناسایی ظرفیت ها، فرصتی فراهم آورد تا بتوان از نیروهای انسانی متبحر در انجام ماموریت های محوله نهایت بهره را برد. دکتر تشییعی لحاظ کردن طرح های انگیزشی، استقرار نظام مشارکت کارکنان در پیشبرد برنامه ها، بهبود کیفیت و بهره وری سیستم را مهم ارزیابی کرد و گفت: یک مجموعه خدماتی زمانی می تواند بهترین خدمات را به مردم ارائه دهد که نیروی انسانی با انگیزه و متخصص داشته باشد، از این رو توجه به نیروی انسانی و توجه به آیتیم های انگیزشی در پرداختی کارکنان می تواند، به بهبود خدمات رسانی منجر شود.

وی افزود: باید از نیروهای موجود در شرکت به نحوه احسن در جایگاه های تخصصی استفاده شود تا شرکت هرچه بهتر به جایگاه و اهداف و خود برسد. دکتر تشییعی هدفمند کردن آموزش در مدیران و کارکنان و ایجاد انگیزش و پرداخت حقوق و دستمزد به موقع و استفاده از تکنولوژی را از برنامه های دیگر این معاونت عنوان کرد. وی در پایان ضمن تشکر از فعالیت های مجموعه شرکت ابفا آذربایجان شرقی گفت: شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی با توجه به بضاعت موجود شرکت موفق می شود و امیدوارم مجموعه مدیریتی و کارشناسان در جهت رشد و پایداری بیشتر عمل نمایند.

این جلسه که در فضای بسیار صمیمی برگزار شد، به تمام سوالات و موضوعات مطرح شده که از طرف همکاران ارائه و بصورت شفاف پاسخ داده شد. در ادامه مهندس عظیم پور معاون برنامه ریزی و منابع انسانی شرکت آبفای استان گزارشی از حوزه برنامه ریزی و منابع انسانی شرکت و وضعیت شاخص ها مربوط به شرکت مطرح کرد.

در پایان این جلسه، هر یک از معاونین، مدیران و کارکنان به بیان دیدگاه های و مسائل و مشکلات حوزه کاری خود پرداختند.