



## دریافت نشان بلورین D1 جایزه ملی مدیریت منابع انسانی بر مبنای مدل 34000 توسط شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی در ششمین دوره جایزه مدل ملی 34000 مدیریت منابع انسانی که به همت دانشکده مدیریت دانشگاه تهران برگزار شد حضور یافته و در دومین دوره حضور خود موفق به دریافت نشان بلورین D1 جایزه ملی مدیریت منابع انسانی و تندیس شد.

به گزارش دفتر روابط عمومی آفای استان، آئین اختتامیه ششمین جایزه ملی مدیریت منابع انسانی 34000 با اعطای جوایز شرکت های رهسپار تعالی در این حوزه برگزار شد. در این مراسم که نهم اسفندماه سال جاری برگزار شد، پس از ارزیابی 183 سازمان از 32 سازمان برتر تقدیر شد و سازمان های برگزیده موفق به دریافت جوایز سطح سیمین، برنزی و بلورین شدند.

شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی در ششمین دوره جایزه مدل ملی 34000 مدیریت منابع انسانی که به همت دانشکده مدیریت دانشگاه تهران برگزار شد حضور یافته و در دومین دوره حضور خود موفق به دریافت نشان بلورین D1 جایزه ملی مدیریت منابع انسانی و تندیس شد.

سطوح امتیازات در استاندارد 34000 مدیریت منابع انسانی، به گونه ای است که 20000 امتیاز آن مربوط به سطوح بلوغ فرآیندی و 14000 امتیاز آن نیز بررسی نتایج و نگرش های کارکنان در خصوص متغیرهای بنیادین منابع انسانی از جمله رضایت شغلی، تعهد سازمانی، ماندگاری و عدم تمایل به ترک خدمت، سلامت و بهداشت روان شناختی، اعتیاد به کار و ... تعلق می باشد.

این گواهینامه بر اساس ارزیابی انجام شده توسط تیم اعزامی دبیرخانه جایزه ملی 34000 مدیریت منابع انسانی در بهمن ماه سال جاری بوده و در این برنامه فرایند های مختلف حوزه منابع انسانی شرکت مورد ارزیابی قرار گرفت.



