



« آشنایی با نحوه عمل در ارتقاء گروه »

تعاریف و مفاهیم

- ✓ **طبقه بندی مشاغل** : تجزیه و تحلیل وظایف از نظر طبیعت آنها بمنظور تعیین سطوح مختلف بخش، رشته و طبقه شغلی.
- ✓ **گروه** : عبارت است از عددی که ارزش نسبی مشاغل هم وزن را با سایر مشاغل تعیین می نماید.
- ✓ **ارتقاء گروه** : عبارت است از افزایش گروه فرد که با تغییر طبقه شغلی و افزایش وظایف و مسئولیت‌ها و یا افزایش مهارت‌ها توأم خواهد بود.
- ✓ **تطبيق وضع استخدامی** : عبارت است از انجام سلسله عملیاتی که به منظور جایگزین کردن ضوابط نظام پرداخت با مقررات جاری شرکت و تعیین عنوان طبقه شغلی شاغل، برابر ضوابط جدید صورت می گیرد.

✚ ارتقاء گروه افراد با رعایت ضوابط و دستورالعمل‌های مربوط با شرایط زیر صورت می پذیرد:

- ۱) موافقت سرپرست یا مدیر و تایید معاون مربوطه
- ۲) کسب شرط تجربی
- ۳) تایید کمیته طبقه بندی مشاغل از نظر رعایت شرایط احراز و ضوابط مقرر.

در ارتقاء گروه افراد، رعایت ضوابط مندرج در دستورالعمل نحوه احتساب **تجربه** و مدت **توقف** ضروری است:

✚ **نحوه احتساب تجربه و توقف** : (دستورالعمل شماره ۵)

ماده ۱- منظور از تجربه آن بخش از سابقه خدمتی فرد است که سبب افزایش توانمندی‌های وی شده و به ترتیب مقرر در مجموعه ضوابط طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل در تعیین گروه شغلی اعم از تجربه مورد نیاز شغل یا مدت توقف برای ارتقاء گروه مورد محاسبه قرار میگیرد.

- ۱) **تجربه مرتبط** : سابقه خدمت در رشته شغل مورد تصدی
- ۲) **تجربه مشابه** : سابقه خدمت در مشاغل مشابه رشته شغل مورد تصدی
- ۳) **تجربه غیرمرتبط** : سابقه خدمتی که در رشته شغل مورد تصدی یا مشاغل مشابه طی نشده باشد.

تبصره: مدت خدمت نظام وظیفه حسب نوع وظیفه و کار، جزو یکی از تجربیات مرتبط، مشابه یا غیرمرتبط است.

ماده ۲- تشخیص مرتبط، مشابه یا غیرمرتبط بودن سابقه خدمت با کمیته طبقه بندی مشاغل شرکت است.

ماده ۳- فقط آن بخش از سوابق خدمت فرد که در اجرای ماده ۱ بعنوان تجربه مرتبط

تشخیص داده می شود، بعنوان تجربه مورد نیاز شغل، قابل محاسبه است.

ماده ۴- ترتیب محاسبه خدمت فرد بعنوان توقف شرح زیر است:

(۱) کلیه سوابق مشابه

(۲) $\frac{1}{3}$ سوابق غیرمرتبط

اگر سوابق تجربی مرتبط فرد مزاد بر میزان خواسته شده در جدول باشد، سوابق تجربی مرتبط مزاد در احتساب مدت توقف منظور میگردد.

ماده ۵- در احتساب سوابق تجربی خارج از شرکت های تابعه و وابسته به وزارت نیرو ارائه مدارک زیر ضروری است:

الف - گواهی سابقه کار با قید تاریخ شروع و استمرار و خاتمه و تمام وقت بودن و نوع وظایف و عنوان شغل یا مشاغل مورد تصدی

ب - تاییدیه پرداخت حق بیمه صادره از سازمان تامین اجتماعی و یا سایر صندوق های بازنشستگی معتبر کشور

کلیه سوابق تجربی مرتبط افرادی که به استخدام شرکت در می آیند قابل احتساب می باشد.

حداکثر ۵ سال سابقه خدمت مشابه (منحصراً جهت تکمیل مدت توقف خواسته شده) محاسبه می گردد.

سوابق غیرمرتبط قابل محاسبه نیست.

تخصیص مشاغل به گروه ها: (دستورالعمل شماره ۲)

به منظور ایجاد رویه واحد در امر تخصیص مشاغل به طبقات شغلی در اجرای ضوابط نظام حقوق و مزایای کارکنان شرکت این دستورالعمل تنظیم گردیده است و ملاک کار کمیته طبقه بندی مشاغل شرکت می باشد.

۱- تخصیص مشاغل بخش شغلی ۱۰۰۰۰

۱-۱- متصدیان مشاغل قابل تخصیص در رشته های شغلی بخش ۱۰۰۰۰ که با عنوان متصدی و یا کمک کارشناس و یا کارگزین و حسابدار و کارپرداز و مامور خرید و جمعدار اموال، انباردار انجام وظیفه می نمایند با کسب شرایط احراز طبقات شغلی رشته های مذکور طبق جدول شرایط احراز عمومی

گروه های مربوط به این بخش شغلی می‌توانند با رعایت سایر ضوابط طرح طبقه بندی ، حداکثر به **گروه ده** جدول حقوق ارتقاء یابند.

۱-۲- گروه شغلی متصدیان مندرج در بند یک که با عنوان مسئول انجام وظیفه میکنند، حداقل گروه شش و حداکثر **گروه یازده** میباشد.

۱-۳- روسای ادارات و یا عناوین هم‌سطح با توجه به سطوح مشاغل تحت سرپرستی و تعداد آنها، کیفیت وظایف و مسئولیت ها حداکثر به **گروه پانزده** توسط کمیته طبقه بندی مشاغل شرکت تخصیص می‌یابند.

۱-۴- متصدیان مشاغل موضوع بندهای ۱-۱ لغایت ۱-۲ با دارا بودن دو سال تجربه مازاد بر میزان تجربه خواسته شده در جدول شرایط احراز عمومی مشاغل و کسب حد نصاب امتیاز لازم طبق دستورالعمل ارزشیابی شاغلین ۱۰۰۰۰ و ۲۰۰۰۰، به یک گروه بالاتر از سقف‌های تعیین شده ارتقاء یابند. ارتقاء به دومین گروه بالاتر از سقف‌های مذکور مستلزم داشتن چهار سال تجربه مازاد بر میزان تجربه خواسته شده برای آن گروه و کسب حد نصاب امتیاز لازم مطابق دستورالعمل مربوطه و برای گروه های بعدی جمعا ۵ سال تجربه مازاد بر میزان تجربه خواسته شده هر یک از گروه هایی که به آن ارتقاء می یابند و کسب حد نصاب امتیاز لازم برای آن گروه‌ها طبق دستورالعمل ارزشیابی مذکور میباشد. استفاده کارکنان موضوع این بند منوط به آن است که گروه آنان از **حداکثر چهارده** تجاوز ننماید.

۱-۵- ارتقاء به **گروه ۱۵** در این بخش شغلی منوط به دارا بودن درجه تحصیلی فوق دیپلم میباشد.

۲-تخصیص مشاغل بخش شغلی ۲۰۰۰۰

۱-۲- متصدیان مشاغل قابل تخصیص در رشته های شغلی بخش ۲۰۰۰۰ که با عنوان متصدی و یا تکنسین و کمک‌کارشناس انجام وظیفه مینمایند با کسب شرایط احراز طبقات شغلی رشته های شغلی مذکور طبق جدول شرایط احراز عمومی گروه های مربوط به این بخش شغلی میتوانند با رعایت سایر ضوابط طرح طبقه بندی ، حداکثر به **گروه یازده** جدول حقوق ارتقاء یابند.

۱-۲-۲- گروه شغلی متصدیان مندرج در بند یک که با عنوان مسئول انجام وظیفه میکنند، حداقل گروه هفت و حداکثر **گروه دوازده** میباشد.

۱-۲-۳- روسای ادارات و یا عناوین هم سطح با توجه به سطوح مشاغل تحت سرپرستی و تعداد آنها، کیفیت وظایف و مسئولیت‌ها حداکثر به **گروه شانزده** توسط کمیته طبقه بندی مشاغل شرکت تخصیص می‌یابند.

۱-۲-۴- متصدیان مشاغل موضوع بندهای ۱-۲ لغایت ۱-۲ با دارا بودن دو سال تجربه مازاد بر میزان تجربه خواسته شده در جدول شرایط احراز عمومی مشاغل و کسب حد نصاب امتیاز لازم طبق دستورالعمل ارزشیابی شاغلین ۱۰۰۰۰ و ۲۰۰۰۰، به یک گروه بالاتر از سقف‌های تعیین شده ارتقاء یابند. ارتقاء به دومین گروه بالاتر از سقف‌های مذکور مستلزم داشتن چهار سال تجربه مازاد بر میزان تجربه خواسته شده

برای آن گروه و کسب حد نصاب امتیاز لازم طبق دستورالعمل مربوطه میباشد. بمنظور ارتقاء به گروه‌های بعدی جمعا ۵ سال تجربه مزاد بر میزان تجربه خواسته شده برای هر یک از گروه‌هایی که به آن ارتقاء می‌یابند و کسب حد نصاب امتیاز لازم برای آن گروه‌ها طبق دستورالعمل ارزشیابی مذکور میباشد. استفاده کارکنان موضوع این بند منوط به آن است که گروه آنان از **حداکثر پانزده** تجاوز نمایند.

۱-۵- ارتقاء به **گروه ۱۶** در این بخش شغلی منوط به دارا بودن درجه تحصیلی فوق دیپلم میباشد.

۳- تخصیص مشاغل بخش شغلی ۳۰۰۰۰

۱-۳- متصدیان مشاغل قابل تخصیص در رشته‌های شغلی بخش ۳۰۰۰۰ که با عنوان کارشناس انجام وظیفه مینمایند، با کسب شرایط احراز طبقات شغلی رشته‌های شغلی مذکور طبق جدول شرایط احراز عمومی گروه‌های مربوط به این بخش شغلی میتوانند با رعایت سایر ضوابط طرح طبقه بندی، حداکثر به **گروه چهارده** جدول حقوق ارتقاء یابند. و مزاد بر آن بر اساس سایر بندهای زیر صورت میگیرد.

۲-۳- تخصیص مشاغل که با عنوان رئیس اداره، قسمت، گروه، مدیر امور، مدیریت و یا معاونت و عناوین هم‌تراز و مشابه در تشکیلات مصوب شرکت مشخص و تصدی آنها مستلزم دارا بودن درجه تحصیلی لیسانس و بالاتر میباشد.

۳-۳- متصدیان مشاغل موضوع ۱-۳ لغایت ۲-۳ در صورت دارا بودن دو سال تجربه مزاد بر میزان تجربه مندرج در جدول شرایط احراز عمومی و کسب حد نصاب امتیاز لازم طبق دستورالعمل ارزشیابی شاغلین ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰، حسب مورد میتوانند به یک گروه بالاتر (۱۵) ارتقاء یابند؛ همچنین برای ارتقاء به دومین گروه بالاتر از سقف‌های مذکور (۱۶) داشتن چهار سال تجربه مزاد و در مورد گروه‌های بعدی (۱۷ و بالاتر) جمعا **۵ سال تجربه مزاد** بر میزان خواسته شده بترتیب مندرج در جدول شرایط احراز عمومی و کسب حد نصاب امتیاز لازم برای هر یک از گروه‌ها طبق دستورالعمل ارزشیابی شاغلین بخش‌های ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰ ضروری میباشد. استفاده کارکنانی که دارای گروه تخصیصی می‌باشند، برای ارتقاء به گروه‌های بالاتر از گروه تخصیصی پست آنها، منوط به آن است که:

اولاً: تجربه‌های مزاد فوق‌الذکر را مشابه کارشناسان قابل تخصیص در این بخش در هر گروه داشته باشند. ثانياً: امتیاز لازم را برای دومین ارتقاء گروه و گروه‌های بعدی خود کسب نمایند.

تصویب **گروه‌های ۱۸ و بالاتر** جهت کارکنان موضوع این بند با **کمیته هماهنگی وزارت نیرو** می‌باشد.

۴- تخصیص مشاغل بخش شغلی ۴۰۰۰۰

۱-۴- متصدیان مشاغل قابل تخصیص در رشته‌های شغلی بخش ۴۰۰۰۰ که با عنوان کارشناس و یا مهندس انجام وظیفه مینمایند با کسب شرایط احراز طبقات شغلی رشته‌های شغلی مذکور طبق جدول شرایط احراز عمومی گروه‌های مربوط به این بخش شغلی میتوانند با رعایت سایر ضوابط طرح طبقه‌بندی، حداکثر به **گروه پانزده** جدول حقوق ارتقاء یابند. و مزاد بر آن بر اساس سایر بندهای زیر صورت میگیرد.

۴-۲- تخصیص مشاغلی که با عنوان رئیس اداره، قسمت، گروه، مدیر امور، مدیریت و یا معاونت و عناوین همتراز و مشابه در تشکیلات مصوب شرکت مشخص و تصدی آنها مستلزم دارا بودن درجه تحصیلی لیسانس و بالاتر می‌باشد.

۴-۳- متصدیان مشاغل موضوع ۴-۱ لغایت ۴-۲ در صورت دارا بودن دو سال تجربه مازاد بر میزان تجربه مندرج در جدول شرایط احراز عمومی و کسب حد نصاب امتیاز لازم طبق دستورالعمل ارزشیابی شاغلین ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰، حسب مورد میتوانند به یک گروه بالاتر (۱۶) ارتقاء یابند؛ همچنین برای ارتقاء به دومین گروه بالاتر از سقف های مذکور (۱۷) داشتن چهار سال تجربه مازاد و در مورد گروه‌های بعدی (۱۸ و بالاتر) جمعاً ۵ سال تجربه مازاد بر میزان خواسته شده بترتیب مندرج در جدول شرایط احراز عمومی و کسب حد نصاب امتیاز لازم برای هر یک از گروه‌ها طبق دستورالعمل ارزشیابی شاغلین بخشهای ۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰ ضروری می‌باشد. استفاده کارکنانی که دارای گروه تخصیصی می‌باشند، برای ارتقاء به گروه های بالاتر از گروه تخصیصی پست آنها، منوط به آن است که:

اولاً: تجربه‌های مازاد فوق‌الذکر را مشابه کارشناسان قابل تخصیص در این بخش در هر گروه داشته باشند.
ثانیاً: امتیاز لازم را برای دومین ارتقاء گروه و گروه های بعدی خود کسب نمایند.
تصویب گروه های ۱۸ و بالاتر جهت کارکنان موضوع این بند با کمیته هماهنگی وزارت نیرو می‌باشد.

📌 **فاصله زمانی بین بررسی پرونده پرسنلی و ارزشیابی آن توسط کمیته طبقه‌بندی مشاغل، با بررسی و ارزشیابی بعدی از یک سال کمتر نخواهد بود.**

حداقل امتیاز لازم برای تخصیص مشاغل کارشناسی (۳۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰) به گروه‌های بالاتر از گروه‌های تخصیص داده شده بشرح زیر است:

گروه	حداقل امتیاز لازم
۱۵	۷۰
۱۶	۸۲
۱۷	۱۰۰
۱۸	۱۱۵
۱۹	۱۳۰
۲۰	۱۴۰

عوامل ارزشیابی مشاغل کارشناسی بصورت خلاصه در جدول زیر آمده است:

شماره: FRPC-07		جدول تخصیص امتیاز به مشاغل تخصصی و تحقیقی (کارشناسی)							
شماره پرونده:	تاریخ صدور:	تاریخ اجرا:	تاریخ ویرایش: یک						
نام و نام خانوادگی:		عنوان پست سازمانی:							
گروه شغلی پیشنهادی:		عنوان پست سازمانی:							
عوامل و امتیازات									
میزان کلی شغلی	شرایط محیط کار	سوابق تجربی حداکثر (امتیاز ۶۰)	تالیفات آثار علمی	ارائه طرح‌های ارزنده	تخصیصات تخصصی	آموزشی دوره‌های محروم	سوابق خدمت در نقاط محروم	تشویقات بعد از انقلاب (حداکثر ۱۰ امتیاز)	میزان کلی شغلی
۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۱-۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲	۲
۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳	۳
۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴	۴
۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵	۵
۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶	۶
۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷	۷
۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸	۸
۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹	۹
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱	۱۱
۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲	۱۲
۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳	۱۳
۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴	۱۴
۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵
۱۶	۱۶	۱۶	۱۶	۱۶	۱۶	۱۶	۱۶	۱۶	۱۶
۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷	۱۷
۱۸	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸	۱۸
۱۹	۱۹	۱۹	۱۹	۱۹	۱۹	۱۹	۱۹	۱۹	۱۹
۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰
۲۱	۲۱	۲۱	۲۱	۲۱	۲۱	۲۱	۲۱	۲۱	۲۱
۲۲	۲۲	۲۲	۲۲	۲۲	۲۲	۲۲	۲۲	۲۲	۲۲
۲۳	۲۳	۲۳	۲۳	۲۳	۲۳	۲۳	۲۳	۲۳	۲۳
۲۴	۲۴	۲۴	۲۴	۲۴	۲۴	۲۴	۲۴	۲۴	۲۴
۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵
۲۶	۲۶	۲۶	۲۶	۲۶	۲۶	۲۶	۲۶	۲۶	۲۶
۲۷	۲۷	۲۷	۲۷	۲۷	۲۷	۲۷	۲۷	۲۷	۲۷
۲۸	۲۸	۲۸	۲۸	۲۸	۲۸	۲۸	۲۸	۲۸	۲۸
۲۹	۲۹	۲۹	۲۹	۲۹	۲۹	۲۹	۲۹	۲۹	۲۹
۳۰	۳۰	۳۰	۳۰	۳۰	۳۰	۳۰	۳۰	۳۰	۳۰
۳۱	۳۱	۳۱	۳۱	۳۱	۳۱	۳۱	۳۱	۳۱	۳۱
۳۲	۳۲	۳۲	۳۲	۳۲	۳۲	۳۲	۳۲	۳۲	۳۲
۳۳	۳۳	۳۳	۳۳	۳۳	۳۳	۳۳	۳۳	۳۳	۳۳
۳۴	۳۴	۳۴	۳۴	۳۴	۳۴	۳۴	۳۴	۳۴	۳۴
۳۵	۳۵	۳۵	۳۵	۳۵	۳۵	۳۵	۳۵	۳۵	۳۵
۳۶	۳۶	۳۶	۳۶	۳۶	۳۶	۳۶	۳۶	۳۶	۳۶
۳۷	۳۷	۳۷	۳۷	۳۷	۳۷	۳۷	۳۷	۳۷	۳۷
۳۸	۳۸	۳۸	۳۸	۳۸	۳۸	۳۸	۳۸	۳۸	۳۸
۳۹	۳۹	۳۹	۳۹	۳۹	۳۹	۳۹	۳۹	۳۹	۳۹
۴۰	۴۰	۴۰	۴۰	۴۰	۴۰	۴۰	۴۰	۴۰	۴۰
۴۱	۴۱	۴۱	۴۱	۴۱	۴۱	۴۱	۴۱	۴۱	۴۱
۴۲	۴۲	۴۲	۴۲	۴۲	۴۲	۴۲	۴۲	۴۲	۴۲
۴۳	۴۳	۴۳	۴۳	۴۳	۴۳	۴۳	۴۳	۴۳	۴۳
۴۴	۴۴	۴۴	۴۴	۴۴	۴۴	۴۴	۴۴	۴۴	۴۴
۴۵	۴۵	۴۵	۴۵	۴۵	۴۵	۴۵	۴۵	۴۵	۴۵
۴۶	۴۶	۴۶	۴۶	۴۶	۴۶	۴۶	۴۶	۴۶	۴۶
۴۷	۴۷	۴۷	۴۷	۴۷	۴۷	۴۷	۴۷	۴۷	۴۷
۴۸	۴۸	۴۸	۴۸	۴۸	۴۸	۴۸	۴۸	۴۸	۴۸
۴۹	۴۹	۴۹	۴۹	۴۹	۴۹	۴۹	۴۹	۴۹	۴۹
۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰	۵۰

حداقل امتیاز لازم برای تخصیص مشاغل تکنسینی و کمک کارشناسی (۱۰۰۰۰ و ۲۰۰۰۰) به گروه‌های بالاتر از گروه‌های تخصیص داده شده بشرح زیر است:

گروه	حداقل امتیاز لازم
۱۱	۵۸
۱۲	۶۶
۱۳	۷۵
۱۴	۸۵
۱۵	۹۵
۱۶	۱۰۵

عوامل ارزشیابی مشاغل تکنسینی و کمک کارشناسی بصورت خلاصه در جدول زیر آمده است:

جدول تخصیص امتیاز به مشاغل موضوع		نام و نام خانوادگی:	
شماره: FRPG-08	ویرایش: صفر	عنوان پست سازمانی:	شماره پرونده:
تاریخ صدور:			
عوامل و امتیازات			
تثویقات (حداکثر ۱۰ امتیاز)	۱) (۱ امتیاز)	دوره های آموزشی	سوابق تجربی (حداکثر ۴۰ امتیاز)
	۲) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
	۳) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
	۴) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
	۵) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
	۶) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
	۷) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
	۸) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
	۹) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
	۱۰) (۱ امتیاز)	تخصصی	معیار کار
جمع امتیازات			
رتبه پیشنهادی			
تاریخ اجرا			
محل امضاء: اعضای کمیته طبقه بندی مشاغل شرکت:			

جدول شرایط احراز عمومی مشاغل
(اعم از عمومی و تخصصی اداری و مالی)
موضوع: بخش های شغلی ۱۰۰۰۰ و ۳۰۰۰۰

گروه	سیکل		دیپلم		فوق دیپلم		لیسانس		فوق لیسانس		دکترا	
	تجربه	توقف	تجربه	توقف	تجربه	توقف	تجربه	توقف	تجربه	توقف	تجربه	توقف
۲۰							۱۰	۸	۹	۸	۸	۸
۱۹							۹	۸	۸	۸	۷	۸
۱۸							۸	۸	۷	۸	۶	۸
۱۷							۷	۷	۶	۷	۵	۷
۱۶							۶	۶	۵	۶	۴	۶
۱۵						۹	۹	۵	۵	۵	۳	۵
۱۴						۸	۸	۴	۳	۳	۲	۳
۱۳						۷	۷	۳	۱	۲	۱	۱
۱۲	۱۰	۸	۸	۶	۶	۶	۶	۲	-	-	-	-
۱۱	۹	۷	۷	۵	۵	۵	۵	-	-	-	-	-
۱۰	۸	۶	۶	۴	۴	۴	۴	-	-	-	-	-
۹	۷	۴	۵	۳	۳	۳	۳	-	-	-	-	-
۸	۶	۳	۴	۲	۲	۲	۲	-	-	-	-	-
۷	۵	۳	۳	۲	۲	۲	۲	-	-	-	-	-
۶	۴	۳	۴	۲	۲	۲	۲	-	-	-	-	-
۵	۲	۲	۲	۱	۱	۱	۱	-	-	-	-	-
۴	۱	۱	۱	-	-	-	-	-	-	-	-	-
۳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
۲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

لازم به تذکر است که اطلاعات مربوط به دو ستون تجربه و توقف به سال می باشد.

جدول شرایط احراز عمومی مشاغل فنی و تخصصی

موضوع: بخش های ۲۰۰۰۰ و ۴۰۰۰۰

گروه	سیکل		دیپلم		فوق دیپلم		لیسانس		فوق لیسانس		دکترای	
	تجربه	توقف	تجربه	توقف	تجربه	توقف	تجربه	توقف	تجربه	توقف	تجربه	توقف
۲۰							۱۰	۷	۹	۷	۸	۷
۱۹							۹	۷	۸	۷	۷	۷
۱۸							۸	۷	۷	۷	۶	۷
۱۷							۷	۶	۶	۶	۵	۶
۱۶						۹	۹	۶	۴	۵	۴	۴
۱۵					۱۰	۸	۸	۵	۲	۴	۳	۲
۱۴					۹	۷	۷	۴	۰	۲	۱	۱
۱۳	۱۱	۸	۸	۶	۸	۶	۶	۲	۰	۰	۰	۰
۱۲	۱۰	۷	۷	۷	۵	۵	۵	۰	۰			
۱۱	۹	۶	۶	۶	۴	۴	۴	۰	۰			
۱۰	۸	۴	۵	۳	۳	۳	۳					
۹	۶	۳	۴	۲	۲	۲	۲					
۸	۵	۳	۳	۲	۲	۱	۱					
۷	۴	۳	۳	۲	۲	۱	۱					
۶	۳	۳	۳	۱	۱	۰	۰					
۵	۲	۲	۲	-/۵	-/۵							
۴	۱	۱	۱	۰	۰							
۳	۰	۰	۰									
۲												

لازم به تذکر است که اطلاعات مربوط به دو ستون تجربه و توقف به سال می باشد.

منبع: مجموعه ضوابط طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل - مصوب شهریور ۱۳۷۶

دفتر منابع انسانی و آموزش

شهریور ماه ۱۳۹۳